

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	だいこん畑 東住吉本店
住所	大阪市東住吉区今川6-4-24
電話番号	06-6777-7600

事業所番号	2710802253
管理者名	サービス管理責任者 本田 有紀史
対象年度	令和06年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	125	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29740:16	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6576	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:31	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 令和3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,008,200	円	利用者に支払った賃金総額	33,420,559	円	収支	▲ 8,412,359	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（ 令和4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,035,300	円	利用者に支払った賃金総額	33,697,989	円	収支	337,311	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（ 令和5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,686,200	円	利用者に支払った賃金総額	33,073,121	円	収支	▲ 23,386,921	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
研修計画に基づき、内部研修を実施	
※研修名	
研修講師	
実施日・受講者数	月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	はぐくみ学会
実施日	12 月 8 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	就労継続支援A型 たくみ
実施日/参加者数	3 月 18 日 2 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	20 年 4 月 1 日
人事評価制度の対象職員数	複数名
うち昇給・昇格を行った者	複数名
当該人事評価制度の周知方法	個別面談を行い労働条件通知書にて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日	令和 3 年 12 月 31 日
一般社団法人障がい・介護福祉事業支援協会	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	令和06 年 4 月 11 日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	だいこん畑 東住吉本店	事業所番号	2710802253
住 所	大阪市東住吉区今川 6 - 4 - 2 4	管理者名	サービス管理責任者 本田 有紀史
電話番号	0 6 - 6 7 7 7 - 7 6 0 0	対象年度	令和 0 6 年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<活動内容>  阿倍野区役所 2階 大会議室 令和 5 年 11 月 30 日 (木) 実施した生産活動・施設外就労の概要 大阪市保健所 難病患者療養相談会「働き方学習会」について	<活動の様子>  13:30~13:40 オリエンテーション・スタッフ紹介 13:40~14:40 パネルディスカッション 14:40~15:00 質疑応答 15:00~16:00 質問交流会 ・各施設・事業所ブースに分かれて 質問や詳細を聞く
<目的>  保健所として、難病患者に対する様々な情報提供を行っているが、福祉サービス（就労）を使える事が周知できていない	
<成果>  大阪市在住の難病患者とその家族 に対して、就労系サービスに情報提供ができた。	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>一般就労が難しい難病患者さんは、就労A型について一番興味を持たれているようで、質問にも多くご対応いただいた上、まだまだ馴染みの薄い福祉サービスとしての制度説明や具体的なお金の話などもご説明いただき、情報が知れて満足されている方が多かったです。</p> <p>参加者のアンケートでも「詳しく説明をしてくださりわかりやすかった」 「様々な（就労に関する）言葉は聞いたことがあったが、内容がわからなかったので知れてよかった」 「難病でも対応してくれることがわかってよかった」 「少し就労に対して前向きに考えてみようと思った」などの感想がありました。</p>			
連携先企業名	大阪市保健所 管理課（保健事業グループ）	担当者名	小澤様

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	だいこん畑 東住吉本店	事業所番号	2710802253
住所	大阪市東住吉区今川6-4-24	管理者名	サービス管理責任者 本田 有紀史
電話番号	06-6777-7600	対象年度	令和06年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>事業所内（GULG社によるリモート研修） 2024年3月22日 10時～12時 「長く安定して働く為に」 利用者25名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>【テーマ】長く安定して働くために</p> <p>10:00 開始</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・導入</li><li>・テーマ1 あいさつ</li><li>・テーマ2 身だしなみ</li></ul> <p>10:40 休憩10分</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・テーマ3 時間を守る（マナー）</li><li>・テーマ4 ホウ・レン・ソウ（報連相）</li><li>・テーマ5 振り返り</li></ul> <p>アンケート</p> <p>12:00 終了</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般就労は入社が目的ではなく、社会生活・経済的な面からも障がいを通じて働いていける力を身に着ける。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>一般就労へ向けた利用者の意識づけが強化できる。 利用者のレベル感に応じて、物足りなさもあった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

利用者・職員の皆様、真剣に研修を受講いただいて、ありがとうございます。	
連携先企業（担当者）	株式会社GULG

## 利用者からの意見・評価

アンケートを実施した結果、「一般就労に向けて、生活面を整えていきたいと思いました」「ちゃんと遅刻せずに出勤しないといけないと思いました。」などの意見を頂いた。
---